

CONSEJO DIRECTIVO IPATEC. ACTA Extraordinaria N° 44 A

A los 7 días del mes de abril del año 2021 siendo las 9.00 hs inicia la reunión. Están presentes los consejeros Victoria Santos, María Cecilia Mestre, Débora Beigt, Valeria Outes, Pablo Amat, Martín Moliné, Lucía Álvarez, Andrea Trochine y Diego Libkind. En representación invitada del grupo IAE Sonia Crichigno.

La reunión inicia con una exposición del Director respecto del pedido recibido por parte del CD CCT Patagonia Norte. Luego conjuntamente se consensuan los criterios para la elección: 1) la urgencia de la necesidad para el instituto, 2) lo estratégico de los perfiles para el instituto como un todo, no por grupos, y 3) la competitividad del perfil dado que se priorizaran pocos cargos en el CD del CCT para su aval.

En lo que refiere al punto 1 se considera el grado de urgencia del perfil para el instituto. El punto 2 integra cuestiones de cuanto el perfil aporta a proyectos transversales de investigación integrales del instituto como el PUE y en menor medida el ASETUR, o proyectos recientes aprobados de otras líneas (ej. COFECYT o PICT) que apunten a integrar líneas de investigación y fomentar la investigación interdisciplinaria. Por otro lado, se planteó considerar si los perfiles aportan a fortalecer aspectos prioritarios del instituto como la vinculación y el impacto regional. Respecto del punto 3 se analizó que el grado de competitividad de los perfiles estaría relacionado al grado de especificidad de la tarea y al impacto regional que pudiera tener su actividad.

Se aprueba por unanimidad estos criterios.

Se discuten los perfiles presentados. El listado de los mismos y los aportes de los principales interesados se detalla a continuación:

- 1) Profesional en administración de redes y apoyo a tareas computacionales,
- 2) Técnico en Producción animal (acuicultura)

- 3) Técnico en producción vegetal y tareas de campo
- 4) Profesional encargado de grandes equipos analíticos
- 5) Técnico en producción animal y vegetal
- 6) Técnico de apoyo a tareas experimentales
  
- 7) Profesional/técnico en diseño y comunicación.

A continuación, se discutió las fortalezas y debilidades de cada propuesta, y los consejeros pudieron aportar su opinión y punto de vista. Los consejeros aportaron con información sobre la importancia de sus propuestas.

Resumen de consideraciones:

El listado de los mismos se detalla a continuación:

**1) Profesional en administración de redes y apoyo a tareas computacionales.**

*Impacto a todo el instituto considerando los laboratorios en el predio de salmonicultura con 4 módulos de I+D en funcionamiento y otros 3 proyectados para el próximo año y medio, y con una conectividad actual precaria y que no es de autogestión. Necesidad de apoyo para la administración y gestión de bases de datos, backups, software específico de modelado matemático y diseño, mantenimiento y actualización de hardware relacionado con la red interna y servidores de cálculo, entre otros. Buena especificidad, brindar apoyo técnico y de software a áreas de modelado computacional y bioinformática.*

**2) Técnico en Producción animal (acuicultura).**

*Falta de apoyo para las líneas en la parte de producción, mantenimiento, cultivo de peces nativos, introducidos y de importancia para la acuicultura regional, además la línea de criopreservación de germoplasma de peces. Estas son de gran potencial para el desarrollo y producción de nuevos insumos para acuicultura, así también como poder reflotar STANs de producción de alevinos por fotoperiodo de gran demanda regional. Líneas beneficiadas son parte del PUE, ASETUR, PICT-2017-0664 y de*

*proyecto PICT-2018 integrador con microbiología (IR: Trochine y GR: Crichigno y becaria/o), además de líneas recientes que requieren personal para su consolidación (criopreservación; Santos, Crichigno, Cussac, Sevastei y Painefilí). Además del proyecto nacional de edición génica, para la mejora genética de peces de cultivo en Argentina, del cual el IAE es parte junto a otros grupos de investigación en el país.*

### **3) Técnico en producción vegetal y tareas de campo.**

*Línea no integra el PUE, si el ASETUR y obtuvieron dos PICTs en última convocatoria (no son integradores). Fundamento de la solicitud: El instituto no cuenta con personal técnico especializado y esto limita las capacidades del IPATEC para poder realizar ensayos a mayor escala y contribuir al desarrollo de herramientas biotecnológicas orientadas a la resolución de problemas relativos a la producción vegetal en la región. El personal técnico se encargaría del mantenimiento del vivero, seguimiento de ensayos y mantenimiento de espacios verdes del instituto que se utilicen para actividades de divulgación (jardín de nativas) y otras. De esta forma el uso de las instalaciones se optimizará y se espera pueda participar en actividades de extensión en conjunto con las actividades de investigación.*

*Actividades para CPA Vivero:*

- *En abril-Mayo 2021 se levantará el primer módulo del invernadero (ASETUR). Para su funcionamiento se requiere: mantenimiento en invierno (evitar acumulación de nieve en el techo y mantenimiento del sistema de riego), administración del sistema de riego en invernadero y cultivo exterior (manejo computadora, picos de riego, acceso al agua), preparación de almácigos y monitoreo de ensayos (repique de plántulas, aplicación de fertilizantes, etc)*
- *Actividades de campo: muestreos de suelos, raíces y semillas en bosque nativo o plantado; participar en cosecha de distintas especies vegetales (tomate, álamos, lúpulo, etc.) y articular con salidas de otros grupos de la UE.*
- *Mantenimiento de espacios verdes del instituto: senderos ASETUR, área de recepción de visitantes, área estacionamiento edificio GEA, Jardín de lúpulo ASETUR, Área de Descanso y Refrigerio ASETUR, podas y raleos de árboles.*

*Proyectos vigentes que requieren RRHH específico de viveros: PICT2018-3441, PICT2018-4029, PICT2019-0826, Proyecto UNCO2020.*

#### **4) Profesional encargado de grandes equipos analíticos.**

*Perfil asociado al funcionamiento del cromatógrafo gaseoso a la UE (GC-FID con autosampler Líq., SPME, HS) que posee capacidades únicas para la región y de gran impacto al sector productivo (instalado en nov. 2019). Aportaría a muchas de las líneas de trabajo Bio de la UE. Generará STANs, permitirá reducir gastos que actualmente se tercerizan. Aportaría a numerosos proyectos transversales (PUE, PICT 2018-04571). Se concuerda con la importancia de tener un profesional dedicado al uso del equipo y de otros equipos afines (espectrofotometría) y otros futuros cromatógrafos para asegurar su correcto funcionamiento, mantenimiento y cuidado. Proyectos relevantes que requieren del uso intensivo del equipo:*

- a) Producción de alcohol etílico en Patagonia Norte para uso en la elaboración y provisión local de sanitizante. Proyectos COFECYT COVID. Resp. D. Libkind. 2020-2021. (calidad de alcohol según farmacopea)*
- b) Propuesta tecnológica integral para el aumento de la competitividad y acceso al mercado externo de la cerveza andino patagónica”, Exp. EX-2020-49338169-APN-SSEC#MDP. Programa solución, Ministerio de Producción. 2020- 2022. (contaminantes, off-flavors y aroma en cerveza)*
- c) Control de calidad de productos derivados del cannabis. Miembros de la red RACME (CONICET y otros). STANs en gestación. (cannabinoides y terpenos)*
- d) Convenio de asistencia técnica con la Cámara de Cerveceros Artesanales Bariloche y Zona Andina (ACAB) en gestación. 2021-2022. (off-flavors en cerveza)*
- e) Proyectos de investigación que requieren el uso del equipo:*

*PICT 2018-04571. Levaduras oleaginosas y productoras de carotenos para formulación de alimentos balanceados en nutrición animal: evaluación en trucha arco iris. (lípidos -FAMES-)*

*PFIP-ESPRO 2017: “Desarrollo y transferencia de levaduras nativas para diferenciación productiva y agregado de valor en la gastronomía patagónica”.  
(metabolitos de aroma en alimentos)*

*PFIP-MAE 2016 - Desarrollo de Estrategias de VALORIZACIÓN DE EFLUENTES DE LA INDUSTRIA CERVECERA con vistas al diseño de UNA planta de tratamiento común.*

#### **5) Técnico en producción animal y vegetal.**

*Esta propuesta parece razonable a fin de juntar dos necesidades temáticamente vinculadas (Producción), sin embargo se generan dudas de la posibilidad de encontrar perfiles con las herramientas necesarias para atender ambos proyectos. El área de producción vegetal manifiesta dudas de que funcione esa asociación, el área animal muestra que es factible que el técnico desarrolle tareas en ambos ámbitos (vegetal+animal) proponiendo una distribución de tareas que beneficien a ambos sectores.*

#### **6) Técnico de apoyo a tareas experimentales**

*Si bien es una buena propuesta porque se concibe para apoyar a todas las áreas experimentales. Se lo encuentra como un perfil poco específico, y que tendría poca competitividad como propuesta, también por su impacto regional incierto. También se discute la puesta en práctica de un perfil que aporte a todos los grupos en tareas de laboratorio. Se analiza su posible leve solapamiento con el perfil de mantenimiento y apoyo del PUE.*

#### **7) Profesional de diseño y comunicación.**

*Quedó vacante el perfil por pase del profesional a cargo. Es una tarea muy importante para el instituto, ya que supone la difusión de actividades del IPATEC en distintos medios, manejo de redes sociales y de página web, diseño de flyers para difusión, divulgación y comunicación científica . VO propone un perfil técnico como otra opción a considerar.*

Se procedió a la votación de 3 propuestas por cada uno de los consejeros presentes:

- 1) Profesional en administración de redes y apoyo a tareas computacionales. VO, LA, MVS, MCM, PA, MM, DB (7 votos)
- 2) Técnico en Producción animal (acuicultura). MVS, AT (2 votos)
- 3) Técnico en producción vegetal y tareas de campo. MCM (1 voto)
- 4) Profesional encargado de grandes equipos analíticos. MM, LA, AT, MVS, MCM, VO, PA, DB (8 votos)
- 5) Técnico en producción animal y vegetal.
- 6) Técnico de apoyo a tareas experimentales.
- 7) Profesional/técnico en diseño y comunicación. MM, LA, AT, PA, VO, DB (6 votos)

Perfiles seleccionados: 4, 1, y 7.

Se procede a la votación de un perfil por consejero para definir el orden de los 3 seleccionados.

Primer lugar:

Perfil Profesional de Redes: VO, MCM (2 votos)

Perfil grandes equipos analíticos: VS, MM, LA, AT (4 votos)

Perfil Comunicacion: PA, DB (2 votos)

Se procede a votar para desempatar el segundo lugar:

Perfil Profesional de Redes: VS, MCM (2 votos)

Perfil Comunicacion: MM, LA, AT, PA, DB, VO (6 votos)

Queda en tercer lugar el Perfil de Profesional de Redes

Se acordó continuar con gestiones para cubrir las necesidades de apoyo de líneas de investigación de los grupos IAE y MABves y considerar los perfiles que no fueron seleccionados en esta oportunidad para futuros pedidos de CPA.

La comisión de Evaluación de CPA se ofrece para armar los perfiles borrador de los 3 casos.

No habiendo más temas que tratar se da por finalizada la reunión siendo las 11:44 hs. y habiendo quedado el siguiente orden de prioridades para los perfiles CPA:

- 1) Perfil (4) grandes equipos analíticos.
- 2) Perfil (7) diseño y comunicación
- 3) Perfil (1) redes y apoyo actividades computacionales.

Firma consejeros